

الخطة التدريبية للعام المالي ٢٠١٧ - ٢٠١٨

نوع التصنيف :

التدريب الإداري

عدد المتدربين	ميعاد الدورة		مسار وظيفي	إسم الدورة	م
	إلى	من			
٢	٢٠١٧/٧/٦	٢٠١٧/٧/٤	√	دليل لائحة شئون العاملين ١	١
١٠	٢٠١٧/٧/١٣	٢٠١٧/٧/١١	√	إستراتيجية الموارد البشرية	٢
١٦	٢٠١٧/٧/٢٠	٢٠١٧/٧/١٨	√	خدمة العملاء و فن التعامل مع العملاء	٣
١	٢٠١٧/٧/٢٥	٢٠١٧/٧/٢٥	√	العلاقات العامة	٤
١٠	٢٠١٧/٨/٣	٢٠١٧/٨/١	√	الأجور و إعداد الموازنة	٥
١٥	٢٠١٧/٨/١٠	٢٠١٧/٨/٨	√	خدمة العملاء و فن التعامل مع العملاء	٦
١٠	٢٠١٧/٨/١٥	٢٠١٧/٨/١٥	√	السكرتارية التنفيذية	٧
١	٢٠١٧/٨/٢٤	٢٠١٧/٨/٢٢	√	التوعية و التثقيف و إعداد حملات المشاركة	٨
١	٢٠١٧/٩/١٤	٢٠١٧/٩/١٢	√	الرضا الوظيفي	٩
٤	٢٠١٧/٩/١٤	٢٠١٧/٩/١٢	√	أخصائي تدريب (درجة ثالثة - جزء أول)	١٠
٢	٢٠١٧/٩/٢٠	٢٠١٧/٩/١٨	√	دليل لائحة شئون العاملين ٢	١١
١٩	٢٠١٧/٩/٢٨	٢٠١٧/٩/٢٦	√	الدورة المستندية التجارية	١٢
١	٢٠١٧/١٠/٥	٢٠١٧/١٠/٣	√	السكرتارية التنفيذية	١٣
٨	٢٠١٧/١٠/١٢	٢٠١٧/١٠/١٠	√	تأمين المنشآت	١٤
٤	٢٠١٧/١٠/١٩	٢٠١٧/١٠/١٧	√	مهارات السكرتارية	١٥
١٥	٢٠١٧/١١/٩	٢٠١٧/١١/٧		التوعية بإيزو 9001/2015	١٦
١٥	٢٠١٧/١١/١٦	٢٠١٧/١١/١٤		حل المشكلات وإتخاذ القرارات	١٧
١٥	٢٠١٧/١١/٣٠	٢٠١٧/١١/٢٥		تدريب المدربين TOT	١٨
١٥	٢٠١٧/١٢/٧	٢٠١٧/١٢/٥		المراجع الداخلي لايزو 9001/2015	١٩
١٥	٢٠١٧/١٢/٢١	٢٠١٧/١٢/١٩		مهارات الإتصال الفعال	٢٠
١٥	٢٠١٧/١٢/٢٧	٢٠١٧/١٢/٢٥		ضمان وتوكيد الجودة	٢١



عدد المتدربين	ميعاد الدورة		مسار وظيفي	إسم الدورة	م
	إلى	من			
١٥	٢٠١٨/١/١١	٢٠١٨/١/٩		إدارة الوقت	٢٢
١٥	٢٠١٨/١/١٨	٢٠١٨/١/١٦		التوعية بإيزو 9001/2015	٢٣
١٥	٢٠١٨/١/٢٥	٢٠١٨/١/٢٣		مهارات القيادة الفعالة	٢٤
١٥	٢٠١٨/٢/٨	٢٠١٨/٢/٦		بناء فريق عمل فعال	٢٥
١٠	٢٠١٨/٢/١٥	٢٠١٨/٢/١٣	√	إختيار وتعيين الموارد البشرية	٢٦
١٥	٢٠١٨/٢/٢٢	٢٠١٨/٢/٢٠	√	خدمة العملاء وفن التعامل مع العملاء	٢٧
١٥	٢٠١٨/٣/٨	٢٠١٨/٣/٣		تدريب المدربين TOT	٢٨
١٠	٢٠١٨/٣/١٥	٢٠١٨/٣/١٣	√	تحليل الوظائف (الدرجة الثالثة)	٢٩
١٥	٢٠١٨/٣/٢٢	٢٠١٨/٣/٢٠		مهارات القيادة الفعالة	٣٠
١٠	٢٠١٨/٤/٥	٢٠١٨/٤/٣	√	الهيكل التنظيمي للموارد البشرية	٣١
١٥	٢٠١٨/٤/١٩	٢٠١٨/٤/١٤		حل المشكلات وإتخاذ القرارات	٣٢
١٥	٢٠١٨/٤/٢٦	٢٠١٨/٤/٢٤		مهارات التعامل مع ضغوط العمل	٣٣
١٥	٢٠١٨/٥/٥	٢٠١٨/٥/٢		إدارة التغيير	٣٤
١٥	٢٠١٨/٥/١٠	٢٠١٨/٥/٨		التوعية بإيزو 9001/2015	٣٥
١٠	٢٠١٨/٥/١٤	٢٠١٨/٥/١٢	√	هيكل الأجور (الدرجة الثالثة)	٣٦
١٥	٢٠١٨/٦/٢١	٢٠١٨/٦/١٩		التخطيط الإستراتيجي	٣٧